

(재)한국전통문화전당 공고 제2022-17호

2022년 제1회 (재)한국전통문화전당 직원(일반직) 채용 공고

2022년도 제1회 (재)한국전통문화전당 직원(일반직) 채용계획을 다음과 같이
공고합니다.

2022년 03월 07일

재단법인 한국전통문화전당 원장

1. 채용개요

가. 채용인원 : 총 5명

나. 채용직급 : 일반직(2급-1명, 4급-2명, 5급-2명)

다. 채용기간 : 근로개시일부터 정년(만60세)까지

※ 3개월 수습기간을 둔다.

라. 채용분야 및 업무내용

채용분야	직급(직책)	부서	업무내용
일반직	2급(팀장)	한식문화 진흥팀	• 한식창의센터 업무 기획 총괄 • 한식관련 공모사업 기획, 발굴, 진행 • 한식창의센터 중장기 발전 계획 수립 및 추진 • 음식 및 체험 관련 콘텐츠 개발
	4급(대리)	전통한지 진흥팀	• 문화예술기획 및 교육 • 마케팅 기획 및 홍보
		한지산업팀	• 종이 화학분석 및 물성분석 - 화학물질 및 수질분석 - 환경화학 및 물리화학적 시험분석
	5급(주임)	공예문화 산업팀	• 판매관 고객 응대 및 포스 운영 • 상품 판매 및 홍보 • 사무행정 및 기획

마. 채용방법 : 공개경쟁 채용

2 근무조건

가. 근무조건

채용분야	근무시간	급 여	비고
일반직	주5일/ 1일 8시간 근무 (09:00~18:00)	(재)한국전통문화전당 보수규정에 따름 ※ 일반직 2급 연봉 하한액 : 28,000천원 (경력산정 별도)	근무지 : 한국전통문화전당
		(재)한국전통문화전당 보수규정에 따름 ※ 일반직 4급 연봉 하한액 : 21,400천원 (경력산정 별도)	근무지 : 한지산업지원센터 , 전주천년한지관
		(재)한국전통문화전당 보수규정에 따름 ※ 일반직 5급 연봉 하한액 : 20,900천원 (경력산정 별도)	근무지 : 전주공예품전시관

※ 기타 보수(시간외 수당, 연차수당 등)는 한국전통문화전당 규정에 따름
 나. 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입지원
 다. 근무지 : 전라북도 전주시 완산구 현무1길 20 (재)한국전통문화전당

3 응시자격

가. 필수 자격기준 : 「(재)한국전통문화전당 인사규정」 제31조(결격사유)에 해당하지 않는 자

- 『지방공무원법』 제31조 결격사유에 해당하는 사람
- 『형법』 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 『지방자치단체 출자출연기관의 운영에 관한 법률』 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- <삭제>
- <삭제>

나. 세부 자격기준

직 급	채 용 자 격 기 준
일반직 2급	• 한식문화 확산 및 진흥을 기획·경영 관련 전공자 - 박사학위 취득 후 해당분야의 경력이 1년 이상인 자 - 석사학위 취득 후 해당분야의 경력이 4년 이상인 자 - 학사학위 취득 후 해당분야의 경력이 7년 이상인 자
	※ 우대조건 : 채용분야 자격증 소지자

직 급	채 용 자 격 기 준
일반직 4급	• 문화예술기획 관련 전공자 - 학사학위 취득 후 해당분야의 경력이 3년 이상인 자
	※ 우대조건 : 문화예술단체(또는 문화기관) 근무경험이 있는 자 디자인 프로그램(스케치업, 일러스트, 포토샵 등) 운용이 가능한 자
일반직 4급	• 화학(분석), 임산화학관련 전공자 • GC/MS, IR, UV 장비 운용가능자 - 학사학위 취득 후 해당분야의 경력이 3년 이상인 자
	※ 우대조건 : 채용분야 자격증(화학분석 기사 등) 소지자
일반직 5급	• 채용분야 전공자 또는 경력을 소지한 자
	※ 우대조건 : 채용분야 업무관련 자격증 소지자 - 포토샵, 엑셀, 한글, VMD 등 문화관련 시설 업무 경력자 우대 상기 조건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

4. 채용일정

추진내용		추진일정	비고
공고기간		2022. 3. 7.(월) ~ 3. 18.(금)	11일간 (주말포함)
접수기간		2022. 3. 14.(월) ~ 3. 18.(금) 18:00까지	5일간
1차	서류전형	2022. 3. 22.(월)	
	서류전형 합격자발표	2022. 3. 23.(수)	홈페이지
2차	필기시험 (NCS 직업기초능력평가)	2022. 3. 25.(금) 10:00~12:00 예정 / 오프라인	전당 교육실
	필기시험 합격자발표	2022. 3. 29.(화)	홈페이지
3차	면접시험	2022. 4. 1.(금)	
	합격예정자 발표	2022. 4. 4.(월)	홈페이지
임용등록기간		2022. 4. 5.(화) ~ 4. 7.(목) 18:00까지	3일간
최종합격자 발표		2022. 4. 8(금)	홈페이지
임 명		2022. 4. 18.(월)	

※ 상기일정은 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

5. 접수방법 및 제출서류

가. 접수기간 : 2022. 3. 14.(월) ~ 3. 18.(금) / 09:00~18:00

(점심시간 12시~13시 제외)

나. 접수방법 : 방문 또는 우편접수 ※ 3. 18.(금) 18:00 도착 분까지 인정

다. 접수장소 : (재)한국전통문화전당 4층 경영기획본부 경영기획팀
(55000 전주시 완산구 현무1길 20)

라. 문 의 처 : 경영기획팀 인사담당 ☎ 063-281-1513

마. 접수기간 내 제출서류

- 1) 응시원서 1부 (소정양식)
- 2) 자기소개서 1부(소정양식)
- 3) 직무수행계획서(A4용지 5매 이내 분량) 1부(소정양식)
- 4) 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 5) 서약서 1부

※ 양식은 홈페이지에서 다운로드하여 사용(블라인드 채용에 따라 서류 작성 시 학력·출신지역 등 기재 금지)

- 6) 해당 분야 근무 관련 경력/재직증명서 각 1부(담당업무 필히 기재)

※ 채용 분야와 관련된 경력 사항이 기재된 경력(재직) 증명서, 최근 3개월 이내 서류

※ 근무부서·담당업무 주 단위 시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명/연락처 기재

- 7) 건강보험자격득실 확인서 1부

- 경력은 “상근 경력(일 8시간, 주 40시간 근무)”을 기준으로 산정

- 실무경력 인정은 경력(재직)증명서와 건강보험 자격득실 확인서상의 기간이 일치하는 기간만 인정

- 경력(재직)인정 기준 : 응시원서 제출일(포함)까지 인정

- 확인서 발급방법 : 국민건강보험공단(<http://www.nhic.or.kr/>)회원가입 → 「개인회원」으로 로그인(금융인증서 필요) → 자격득실확인서 발급

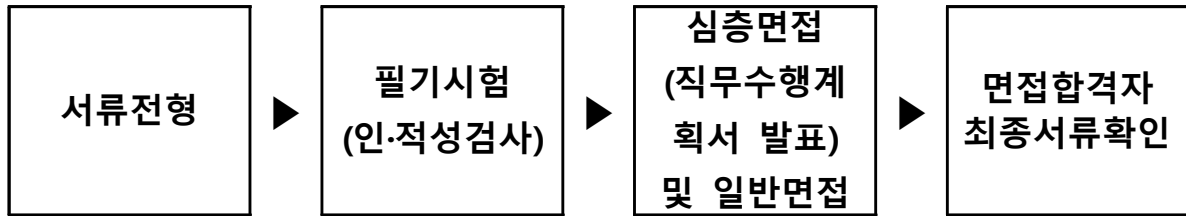
※ 단, 건강보험자격득실확인서 상 증빙이 불가능한 경력이나 근무기간이 불분명한 경우 (비상근) 반드시 근무기간을 기재한 증명서 등 입증자료 제출(미제출시 불인정 될 수 있음)

나. 합격예정자 제출서류(해당자 限)

- 1) 최종학교 졸업증명서 1부(대학원 졸업자의 경우에는 대학졸업 증명서 포함)
- 2) 주민등록초본 1부(남자의 경우 병역사항 기재)
- 3) 성범죄 경력 조회 동의서
- 4) 채용신체검사서 1부(공무원채용신체검사규정에 의한 의료기관 발행)
- 5) 취업보호·지원(취약계층, 보훈 등)대상자 증명서(해당자에 한함)
- 6) 가족관계증명서 1부(지원자의 부·모 기준 및 부·모의 형제자매 기준)

※ 지방 출자·출연기관 인사·조직지침에 근거, 4촌 이내의 혈족·인척 확인 가능한 서류

8. 채용방법



○ 팀장(2급) : 1차 서류→ 2차 필기시험 →3차 직무수행계획서(pt 발표) 및 심층면접

○ 팀원(4급, 5급) : 1차 서류→ 2차 필기시험 →3차 일반면접

※ 직무수행계획서 발표 자료 제출 관련 사항은 서류 시험 합격자 공고에 포함 예정

가. 서류전형 : 적격 여부 결정

평가항목(기준)	심사내용
해당직무 응시원서 (적격 여부)	응시자의 해당 직무에 관련되는 자격·경력 등이 정해진 기준을 적격 여/부로 결정

나. 필기시험 : 60점 이상 고득점자순(100점 만점)

시험항목	시험내용
NCS 직업기초능력평가	• NCS기반 직무를 수행하는데 요구되는 공통, 기초적인 직업능력 진단평가 / 50문항 60분 • 선발예정인원의 5배수 선정(동점자는 모두 합격자로 함)

다. 면접시험 : 3개 항목 100점 만점

시험항목	시험내용
면접시험	직무수행능력(50), 직원으로서 정신자세 및 가치관(30), 의사표현의 정확성 및 논리성(20)

7. 합격자 기준

가. 면접시험 총점 70점 이상 최고득점자 순으로 결정

나. 채용 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

다. 합격예정자는 1순위, 2순위로 결정하고, 합격예정자 중 포기자 발생 시 차순위자를 선발
라. 동점자 발생 시 취업취약계층 우선선발

※ 취업취약계층 우선선발 대상

- ‘장애인고용촉진 및 직업재활법’ 제2조에 의한 장애인

- 취업보호대상자(아래 각 항목에 해당하는 자)

· 독립유공자예우에 관한 법률

· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률

· 5.18 민주유공자예우에 관한 법률

· 특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률

· 고엽제 휴유증 환자 지원 등에 관한 법률

(국가보훈처에서 발급하는 취업보호대상자로 확인받아야 함)

- ‘국민기초생활보장법’ 제2조제2호의 규정 등에 의한 기초생활보장 수급자

8. 기타(유의) 사항

가. 응시희망자는 채용자격조건 등이 적합한가를 신중히 판단하여 응시원서를 접수
하시기 바라며, 제출한 서류는 최종합격자 결정 후 14일부터 180일까지 반환
청구기간 내에 본인이 방문하여 요청 시 반환하며, 반환청구 기간 경과 후 채
용서류는 파기합니다.

나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불가 등으로 발생하
는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.

다. 해당 서류는 원본으로 제출하여야 하며(단, 자격증 사본 등은 제외) 제출 서
류의 경력 및 자격이 허위로 판명될 경우 합격은 무효가 되며, 채용 후 허
위 판명 시 동일하게 채용 취소합니다.

라. 해당 분야에 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 발표 후
신원조회 및 신체검사 결과 부적격 판정 등 결격사유가 발견될 시 합격이 취
소됩니다.

마. 최종합격자의 임용포기, 결격사유 발생 등의 경우 차순위 고득점자를 채용
할 수 있습니다.

바. 필기시험의 문제와 정답은 공개하지 않습니다.

사. 본 공고 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시일 7
일 전까지 한국전통문화전당 홈페이지에 공고하오니 확인하시기 바랍니다.